

(സി) മേൽ ഉത്തരവിൽ പരാതിക്കാരന്, ഹാൻഡെക്സ് അനുവദിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ കുറഞ്ഞതും നീതിക്ക് നിരക്കാത്തതുമായതിനാൽ റദ്ദ് ചെയ്തിട്ടുണ്ടോ;

(ഡി) സർക്കാർ ഉത്തരവിനെതിരെ ഹാൻഡെക്സ് ഹൈക്കോടതിയിൽ അപ്പീൽ പോയിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ എന്തായിരുന്നു കോടതി വിധിയെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ?

(ഇ) കോടതി വിധിക്ക് സമയപരിധി ഉണ്ടായിരുന്നുവോ; എങ്കിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവ് സമയപരിധിക്കുള്ളിൽ നടപ്പാക്കാൻ ഹാൻഡെക്സ് ബാധ്യസ്ഥനല്ലേ;

(എഫ്) സർക്കാർ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം പരാതിക്കാരന് നീതി ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി 3400-5000 ശമ്പളസ്കെയിൽ എത്രയും വേഗം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശം നൽകുമോ?

ഉത്തരം

(എ) ഉണ്ട്.

(ബി) ഉണ്ട്. ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.[†]

(സി) ഗാർമെന്റ്സ് മാനേജരുടെ ശമ്പളസ്കെയിൽ സംബന്ധിച്ച് എടുത്ത തീരുമാനം റദ്ദ് ചെയ്യണമെന്നും ഇക്കാര്യത്തിൽ ഉചിതമായ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിന് ഹാൻഡെക്സിന്റെ ഡയറക്ടർ ബോർഡിന്റെ മുമ്പാകെ സമർപ്പിക്കണമെന്നും ഹാൻഡെക്സ് എം.ഡിക്ക് സർക്കാർ നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നു.

(ഡി) സർക്കാർ ഉത്തരവിനെതിരെ ഹാൻഡെക്സ് ഹൈക്കോടതിയിൽ അപ്പീൽ നൽകിയിട്ടില്ല എന്നാണ് അറിയുന്നത്.

(ഇ) ഉത്തരം 'ഡി'യുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബാധകമല്ല.

(എഫ്) പ്രശ്നം അടുത്ത ഹാൻഡെക്സ് ഭരണസമിതി യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കുന്നതാണെന്ന് ഹാൻഡെക്സ് എം.ഡി. അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

കോട്ടയം ടെക്സ്റ്റയിൽസിലെ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ

33 (3114) ശ്രീ. മോൻസ് ജോസഫ് : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വ്യവസായവും സാമൂഹ്യക്ഷേമവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) ടെക്സ്റ്റയിൽ കോർപ്പറേഷന്റെ കീഴിലുള്ള ടെക്സ്റ്റയിൽ മില്ലുകളിലെ 8.33% ബോണസ് വാങ്ങിക്കുന്ന എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും അറ്റൻഡൻസ് ഇൻസെന്റീവ് നൽകുവാൻ തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ടോ; വിശദാംശം വെളിപ്പെടുത്തുമോ;

[†] ലൈബ്രറിയിൽ വച്ചിട്ടുണ്ട്.

(ബി) കോട്ടയം ടെക്സ്റ്റയിൽസിലെ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് അറ്റൻഡൻസ് ഇൻസന്റീവ് ലഭിക്കുന്നുണ്ടോ? ഇല്ലെങ്കിൽ കാരണം വ്യക്തമാക്കുമോ;

(സി) ഇവർക്ക് അറ്റൻഡൻസ് ഇൻസന്റീവ് നൽകുവാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ;

(ഡി) 240 ഹാജരുള്ള ഇവിടുത്തെ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളെ ബദലികൾ ആക്കാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ;

(ഇ) ഇവരുടെ ശമ്പളം വർദ്ധിപ്പിക്കുവാനും വേജ് സ്കീം നൽകുവാനും ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോ? വിശദവിവരം നൽകുമോ;

(എഫ്) ഓവർടൈം ജോലിചെയ്യുന്നതിന് ഈ തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രത്യേക വേതനം നൽകുന്നുണ്ടോ എന്ന് വിശദീകരിക്കുമോ;

(ജി) എല്ലാ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾക്കും തുല്യമായി ജോലി ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള സംവിധാനമേർപ്പെടുത്തുമോ? വിശദാംശം വെളിപ്പെടുത്തുമോ?

ഉത്തരം

(എ) തീരുമാനിച്ചിട്ടില്ല. ജീവനക്കാർക്ക് ബോണസ് നൽകുന്നത് 1965-ലെ പേയ്മെന്റ്, ഓഫ്ബോണസ് ആക്ട് അനുസരിച്ചാണ്. എന്നാൽ അറ്റൻഡൻസ് ഇൻസന്റീവ് കൊടുക്കുന്നതിന് മില്ലുകൾക്ക് നിയമപരമായി ബാധ്യതയില്ല.

(ബി) ഇല്ല. അറ്റൻഡൻസ് ഇൻസന്റീവ് നൽകുന്നത് സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ ഹാജർനില മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനുവേണ്ടി ആയതിനാൽ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് അറ്റൻഡൻസ് ഇൻസന്റീവ് നൽകുന്നില്ല.

(സി) ഇപ്പോൾ പരിഗണനയിലില്ല.

(ഡി) കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളെ ബദലിയാക്കാൻ വ്യവസ്ഥയില്ല. മില്ലിൽ ഇപ്പോഴുള്ള കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളെ താൽക്കാലികമായി സ്ഥിരം ജീവനക്കാർ ഹാജരില്ലാത്ത ദിവസങ്ങളിലേക്ക് മാത്രമായി ജോലിക്ക് എടുത്തിട്ടുള്ളതാണ്. ബദലികളുടെ ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടാകുമ്പോൾ നിലവിലുള്ള സർക്കാർ ഉത്തരവനുസരിച്ച് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന നിയമനം നടത്തേണ്ടുന്നതിനാൽ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബദലിയായി നിയമനം ലഭിക്കാൻ അർഹതയില്ല.

(ഇ) കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് കാലാകാലങ്ങളിൽ ശമ്പളവർദ്ധന നൽകിവരുന്നുണ്ട്. 1.5.99 മുതൽ അവരുടെ പ്രതിദിന വേജസ് 80 രൂപയിൽനിന്നും 85 രൂപയാക്കി ഉയർത്തിയിട്ടുണ്ട്. കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് വേണ്ട സ്റ്റിപ്പ് നൽകുന്ന പതിവില്ല.

(എഫ്) കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രതിദിനം 85 രൂപ മൊത്തം വേജസാണ് നൽകി വരുന്നത്. അവരെക്കൊണ്ട് ഓവർടൈം ജോലി ചെയ്യിക്കാൻ ഉദ്ദേശമില്ല.

(ജി) കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്ക് നിയോഗിക്കുന്നത് സ്ഥിരം ജോലിക്കാർ ഹാജരില്ലാത്ത ദിവസങ്ങളിൽ മാത്രമാണ് മില്ലിലെ ജീവനക്കാരായുണ്ടാക്കിയ ദീർഘകാല കരാറനുസരിച്ച് ഒരു ദിവസം ജോലിക്കാവശ്യമായ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം നിജപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതിനാൽ

ഇവർക്കെല്ലാം ദിവസങ്ങളിലും ജോലിലടിക്കാൻ സാധ്യതയില്ല. എന്നാൽ എല്ലാ കാഷ്വൽ ജീവനക്കാർക്കും ഒഴിവുകളുണ്ടാകുന്നതനുസരിച്ച് റൊട്ടേഷന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തുല്യമായി ജോലി നൽകിവരുന്നുണ്ട്.

കയർഫെഡ് എം.ഡി. യുടെ ഡൽഹി സന്ദർശനം

34 (3115) ശ്രീ. പി.ജെ. ഫ്രാൻസിസ് :

ശ്രീ. പി.ജെ. ജോയി :

ശ്രീ. ഡൊമിനിക് പ്രസന്റേഷൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വ്യവസായവും സാമൂഹ്യക്ഷേമവകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) കയർഫെഡ് എം.ഡി. ഏറ്റവും ഒടുവിൽ ഡൽഹി സന്ദർശനം നടത്തിയതെന്നാണ്;

(ബി) അദ്ദേഹം അതിനുവേണ്ടി സഞ്ചരിച്ചിരുന്ന അതേ വിമാനത്തിൽ വ്യവസായ വകുപ്പുമന്ത്രിയും സഞ്ചരിച്ചിരുന്നോ;

(സി) അവർ ഓരോരുത്തരും സഞ്ചരിച്ചിരുന്നത് ഏതു ക്ലാസ്സിൽ ആയിരുന്നു;

(ഡി) മന്ത്രിമാരും എം.ഡി. മാരുമു ഈ ക്ലാസ്സിൽ സഞ്ചരിക്കുന്നതിന് എന്തെങ്കിലും വിലക്ക് ഏർപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ടോ;

(ഇ) പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ വിമാന യാത്ര ചെയ്യുന്നതിന് എന്തെങ്കിലും വിലക്ക് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ എന്തെന്ന് പറയുമോ;

(എഫ്) ഗവൺമെന്റ് ഏർപ്പെടുത്തിയ വിലക്ക് ലംഘിച്ചവരുടെ മേൽ എന്തു നടപടി എടുക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നുവെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ) 7.3.2000-ൽ

(ബി) സഞ്ചരിച്ചിരുന്നു.

(സി) വ്യവസായ വകുപ്പുമന്ത്രി എക്കോണമി ക്ലാസ്സിലും, കയർഫെഡ് എം.ഡി. എക്കോണമിക് ക്ലാസ്സിന്റെ ടിക്കറ്റിൽ ബിസ്സിനസ്സ് ക്ലാസ്സിലും ആണ് സഞ്ചരിച്ചത്.

(ഡി) ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഇക്കോണമി ക്ലാസ്സിൽ മാത്രമേ സഞ്ചരിക്കാവൂ എന്ന് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(ഇ) എല്ലാ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരും സംസ്ഥാനത്തിനു പുറത്ത് വിമാന യാത്ര നടത്തുന്നത് നിരോധിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഒഴിച്ചുകൂടാനാവാത്ത സന്ദർഭങ്ങളിൽ സർക്കാർ അനുമതിയോടുകൂടി ഡൽഹിയിലേക്ക് വിമാനത്തിൽ യാത്ര ചെയ്യാം.

(എഫ്) വിലക്ക് ലംഘിച്ചതായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടാൽ നിയമാനുസൃത നടപടി എടുക്കുന്നതാണ്.